

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

Управление устойчивым развитием

- Подготовка первого Отчета об устойчивом развитии
- Независимое заверение нефинансовой информации, представленной в Отчете об устойчивом развитии

Работники

- Проведен сравнительный анализ организационных структур предприятий, на основании которого в 2019 году будут пересмотрены уровни управления
- Дальнейшее совершенствование программ медицинского страхования работников
- Проведение образовательных мероприятий и участие в них, включая программу WorldSkills, программу «Новые лидеры ЕВРАЗа» и новую корпоративную программу обучения ТОП-300

- В опросе «Мы вместе» приняли участие 43 285 работников, т. е. 75% от общей численности, что на 1% выше, чем в 2017 году
- Запуск проекта «Сила поколений» совместно с «Комсомольской правдой»

Охрана труда и промышленная безопасность

- Группа продолжает процесс интеграции подрядчиков в систему управления ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗа
- Успешное проведение образовательных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, таких как Неделя безопасности и молодежная конференция ЕВРАЗа «Safety First. Безопасность превыше всего»

Охрана окружающей среды

- Потребление свежей воды сократилось на 29,1%
- Переработка отходов и продукции (за исключением отходов горной добычи) составила 111,3% по сравнению с 104,7% в 2017 году
- Объем выбросов парниковых газов Группы снизился на 6,9%
- Восстановлено 17,9 га нарушенных земель на старом объекте по хранению отходов ЕВРАЗ ЗСМК

Местные сообщества

- ЕВРАЗ планирует заключить новое соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с администрацией г. Качканара, которое будет подписано в 2019 году
- Содействие в организации мероприятий, посвященных 400-летию города Новокузнецка

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Как один из ведущих мировых производителей стали, ЕВРАЗ стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития в свою повседневную деятельность. Группа осознает, что устойчивое развитие является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать ценность для заинтересованных сторон.

В целях внедрения концепции устойчивого развития ЕВРАЗа на всех уровнях мы включили социальные и экологические аспекты в Кодекс поведения. Кодекс определяет общее направление и ориентиры ведения бизнеса для руководства Группы в соответствии с приведенными ниже принципами.

ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА ЕВРАЗА

Наши принципы ведения бизнеса



Ежедневное совершенствование

Непрерывно развиваясь и внедряя новые идеи, мы способствуем устойчивому росту Компании.



Внимание к потребителю

Постоянно улучшая продукты и услуги, мы укрепляем долгосрочные отношения с нашими потребителями и клиентами.



Результат и ответственность

Мы настойчиво стремимся к достижению поставленных целей и несем ответственность за результат.



Активная работа в команде

В команде единомышленников мы добиваемся успеха.



Забота о людях

Создание безопасных условий труда, развитие наших сотрудников и местных сообществ – важная часть бизнеса ЕВРАЗа.

➔ Подробнее о Кодексе поведения см. на официальном сайте Группы: <http://www.EVRAZ.com/governance/documents/>

Группа работает по четырем основным направлениям устойчивого развития.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЕВРАЗ

Приоритетные направления устойчивого развития



Экономическая стабильность

Цель Группы – поддерживать стабильный экономический рост и создавать долгосрочную ценность для Группы.

□ См. разделы «Этика и деловое поведение» на стр. 16–17 и «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость» на стр. 25.



Благополучие работников

Мы стремимся обеспечить работникам безопасные условия труда, достойные компенсационные пакеты и возможности профессионального развития.

□ См. разделы «Персонал» на стр. 26–35 и «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 40–45.



Охрана окружающей среды

Группа прилагает усилия к тому, чтобы сократить отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и максимизировать эффекты от компенсационных мероприятий.

□ См. раздел «Охрана окружающей среды» на стр. 46–53.



Развитие местных сообществ

Принимаемые нами меры направлены на содействие экономическому процветанию и социальному и культурному развитию в регионах присутствия.

□ См. раздел «Взаимодействие с местными сообществами» на стр. 54–63.

Для построения эффективной системы управления устойчивым развитием необходимо содействовать укреплению взаимодействия с нашими заинтересованными сторонами. Мы постоянно ведем открытый диалог с заинтересованными сторонами и активно внедряем различные механизмы их вовлечения для поддержания прозрачных и взаимовыгодных отношений.

□ Подробнее см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» на стр. 20–23.

В целях обеспечения последовательного подхода и применения лучших практик в наших подразделениях по всему миру мы следуем Руководящим принципам ОЭСР для многонациональных предприятий во всех направлениях устойчивого развития.

Обязательства Группы основаны на передовых международных стандартах и опыте. Мы полностью поддерживаем положения Всеобщей декларации прав человека ООН и уважаем гражданские, политические, экономические, социальные и культурные права человека.

Основополагающие документы

ЕВРАЗ имеет ряд внутренних документов, которые регулируют деятельность в области устойчивого развития. Основными документами являются:

- Кодекс поведения;
- Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- Руководство по инвестициям в социальную сферу и Политика о благотворительной и спонсорской деятельности;
- Антикоррупционная политика;
- Положение о работе горячей линии;
- Политика об основных принципах деятельности в области снабжения.

Организационная структура

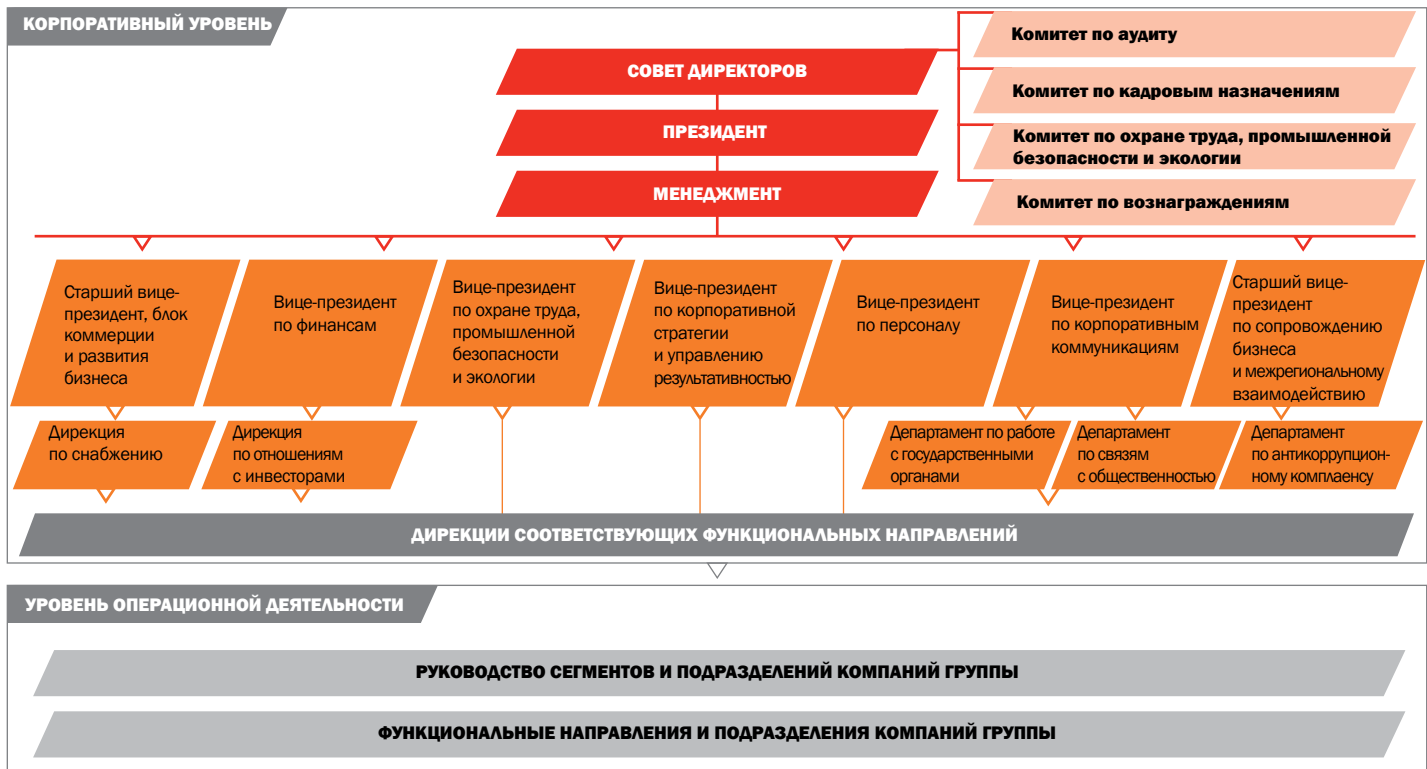
Управление вопросами устойчивого развития интегрировано во все уровни системы управления Группы.

Совет директоров и комитеты Совета директоров Группы определяют общее направление устойчивого развития ЕВРАЗа, в то время как президент и менеджмент осуществляют контроль и мониторинг деятельности, связанной с устойчивым развитием.

Дирекции несут ответственность за постановку целей и выполнение конкретных задач и инициатив в соответствии со своими функциональными обязанностями и подчиняются соответствующему вице-президенту. Руководители сегментов отвечают за реализацию инициатив в области устойчивого развития в своих бизнес-подразделениях.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Наш вклад в достижение Целей устойчивого развития

Группа понимает важность Целей устойчивого развития (ЦУР), принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году

в целях решения существенных экономических, экологических и социальных вопросов.

Мы стремимся сделать свой вклад в достижение глобальных целей, применяя принципы честного и прозрачного ведения бизнеса, снижая воздействие нашей операционной

деятельности на окружающую среду и местные сообщества и максимально увеличивая пользу, которую мы можем принести обществу.



ВКЛАД ЕВРАЗ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦУР	Наш вклад
	<p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечение высоких стандартов медицинского страхования для наших работников и членов их семей в рамках нашего компенсационного пакета; поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни среди наших сотрудников, особенно среди молодых специалистов, и среди местного населения в регионах присутствия; инвестиции в строительство спортивных объектов в регионах присутствия.
	<p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> предоставление возможностей для получения профессионального образования всеми нашими работниками; поддержка социальных проектов, направленных на содействие образованию и улучшение условий в образовательных учреждениях в регионах.
	<p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращение потребления свежей воды, включая воду из поверхностных водных объектов; повышение качества и объема использования оборотной воды.
	<p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращение потребления электроэнергии в каждом сегменте Группы; продвижение инициатив, связанных с собственным производством электроэнергии.
	<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> выполнение наших налоговых обязательств; предоставление равных социальных гарантий и создание равных возможностей для высокоэффективной работы и профессионального роста для наших работников; обеспечение безопасных условий труда; создание рабочих мест в регионах присутствия.
	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> инвестиции в проекты развития инфраструктуры в регионах присутствия.
	<p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращение объема отходов, образующихся при осуществлении производственной деятельности; увеличение объема переработки отходов.
	<p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращение выбросов CO₂ путем снижения потребления энергоресурсов и повышения эффективности.
	<p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия:</p> <ul style="list-style-type: none"> восстановление нарушенных земель и озеленение; восстановление водного биоразнообразия; социально-экологические кампании, проводимые совместно с администрациями муниципальных образований.
	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях:</p> <ul style="list-style-type: none"> соблюдение действующего законодательства, в том числе в отношении защиты прав человека; активная реализация инициатив по противодействию коррупции и взяточничеству, предотвращение конфликтов интересов; совместная работа с государственными органами власти с целью удовлетворения потребностей местных сообществ.
	<p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития, продвигаемых российскими и международными отраслевыми ассоциациями и институтами.