



ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ЕВРАЗ придает особое значение и активно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, активно привлекает подрядчиков к работе и принимает участие во внешних ассоциациях и конференциях.

Вовлечение подрядчиков

Продолжается процесс интеграции подрядчиков в систему управления ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗа. Для этого предпринимаются меры по повышению ответственности подрядчика за результаты работы в области ОТ, ПБ и Э. Работа с подрядчиками регламентируется положениями Руководства по управлению подрядчиками в области ОТ, ПБ и Э и состоит из четырех этапов.

В дополнение к данным четырем процедурам подрядчики также принимают участие в практических тренингах ЕВРАЗа. Подрядчики не могут проводить работы, связанные с повышенной опасностью, до прохождения оценки их практических навыков и знаний. В соответствии с российским законодательством подрядчики обязаны проходить обучение по охране труда. ЕВРАЗ выполняет проверку протоколов обучения всех подрядчиков перед началом выполнения ими работ. ЕВРАЗ ЗСМК также проводит обуче-

РУКОВОДСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОДРЯДЧИКАМИ В ОБЛАСТИ ОТ, ПБ И Э

ЭТАП 1

Проведение квалификационного отбора в области охраны труда и промышленной безопасности для подрядчиков



ЭТАП 2

Анализ соблюдения подрядчиком требований по охране труда и промышленной безопасности



ЭТАП 3

Подписание соглашения с подрядчиком, включая положения об ответственности подрядчика по выполнению правил техники безопасности



ЭТАП 4

Оценка соблюдения подрядчиком обязательных требований по охране труда и промышленной безопасности

ние подрядчиков с использованием специализированных тренажеров и тестов. При разработке методов обучения учитываются выявленные риски, специальные безопасные

методы работы и действующие правила безопасности и гигиены труда.

ЦЕЛИ НА 2019 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Блокировка и информирование

ЕВРАЗ внедряет систему блокировки и информирования (ЛОТО), которая позволит предотвратить несанкционированную активацию оборудования при проведении ремонтных работ. Внедрение инициативы ЛОТО планируется завершить к 2020 году. В 2019 году система ЛОТО будет реализована на 10 предприятиях региона Сибирь и на 12 предприятиях региона Урал Стального сегмента, таким образом данная система будет действовать на 70% предприятий.

Вовлеченность работников

В рамках программы ЕВРАЗа по развитию культуры безопасности были разработаны тренинги по лидерству в области безопасности для руководителей с целью повышения уровня их вовлеченности в разработку системы управления охраной труда и безопасностью и обеспечения соблюдения ими требований. В течение следующего периода мы планируем работать над повышением степени вовлеченности производственных работников в систему управления охраной труда и безопасностью. Если в предыдущие годы ЕВРАЗ занимался вопросами разработки и совершенствования учебных программ для работников, то в 2019 году основное внимание будет направлено на обеспечение соблюдения правил и личного участия в обеспечении безопасности со стороны как руководителей, так и производственных работников.

Охрана труда

В 2018 году мы разработали программу, направленную на улучшение медицинского обслуживания руководителей. Эта программа будет действовать в 2019 году и будет включать в себя регулярные медицинские осмотры, периодические медицинские проверки, мониторинг соблюдения медицинских предписаний и развитие культуры здорового образа жизни. ЕВРАЗ ЗСМК станет первым предприятием, реализовавшим инициативы по улучшению качества медицинского обслуживания для руководителей в 2019 году.