

Охрана труда и промышленная безопасность

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ

- Создание управляющего комитета по ОТ, ПБ и Э при участии всех исполнительных директоров первого уровня, в задачи которого входит ежемесячный контроль вопросов ОТ, ПБ и Э
- Пересмотр положений Политики по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- Пересмотр кардинальных требований безопасности, добавление новых правил по безопасности на транспорте и оборудования для передвижения
- Постоянная интеграция подрядчиков в систему управления ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗа
- Обеспечение соблюдения работниками и подрядчиками корпоративных норм в области безопасности путем внедрения комплексной системы обучения, оценки рисков и проведения соответствующих мероприятий
- Разработка программ безопасности на транспорте и аварийного реагирования

НАШ ПОДХОД

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности являются ключевой составляющей деятельности ЕВРАЗа в области устойчивого развития и достижения успеха в долгосрочной перспективе. Стратегическая цель Группы – достижение нулевого коэффициента частоты травматизма благодаря постоянному совершенствованию системы управления охраной труда. Подход ЕВРАЗа состоит в следующем: соблюдение требований законодательства по охране труда, использование передового опыта, контроль ключевых факторов риска и пропаганда безопасного поведения среди работников и подрядчиков.

ЕВРАЗ имеет сертификат соответствия международным стандартам по охране труда и промышленной безопасности: объекты Группы сертифицированы в соответствии со стандартом OHSAS 18001:2007. Кроме того, на предприятиях ЕВРАЗа завершили

процедуры предварительной регистрации и итоговой регистрации химической продукции в соответствии с требованиями регламента REACH, который направлен на достижение целей в области обеспечения защиты здоровья человека и окружающей среды. Соответствие регламенту REACH исключает возможные риски при поставке нашей продукции в страны Европейской экономической зоны.

В 2018 году дирекция по охране здоровья и промышленной безопасности внесла изменения в основные правила безопасности ЕВРАЗа, которые являются обязательными для всех работников, а также для всех посетителей предприятий Группы. К существующим шести правилам были добавлены два новых требования, касающиеся безопасности на транспорте и движущемся оборудовании.

Кардинальные требования безопасности ЕВРАЗа

	Запрещается находиться на территории предприятий в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.
	Запрещается несанкционированно отключать защитную блокировку оборудования и систем обеспечения безопасности.
	Запрещается скрывать и искажать обстоятельства происшествий в области ОТ, ПБ и Э на производстве.
	Запрещается при работах на высоте не применять системы обеспечения безопасности работ на высоте, предусмотренные нарядом-допуском, и средства индивидуальной защиты от падения.
	Запрещается не использовать ремень безопасности в личном транспорте на территории предприятий и автотранспорте работодателя.
	Запрещается курить и (или) использовать открытый огонь в угольной шахте и других взрывопожароопасных местах.
	Запрещается использовать взрывчатые материалы (ВМ) не по назначению, указанному в наряде-путевке, или не возвращать на склад остатки ВМ после производства взрывных работ, а также изменять конструкции средств инициирования.
	Запрещается использовать для перемещения людей транспортные средства и оборудование, не предназначенные для этих целей.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Корпоративная культура безопасности – ключевой компонент управления охраной труда и промышленной безопасностью. В 2018 году были реализованы корпоративные инициативы, направленные на улучшение корпоративного поведения сотрудников и подрядчиков в области безопасности, создание комплексной системы обучения, дальнейшее развитие методологии оценки рисков в области промышленной безопасности и организацию мероприятий по улучшению корпоративной культуры безопасности, например проведение Недели безопасности в ЕВРАЗе.

Обучение по охране труда и промышленной безопасности

Целью обучения и тренингов по охране труда и промышленной безопасности является получение работниками знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения работ. В каждом бизнес-сегменте ЕВРАЗа имеется свой учебный центр. Согласно требованиям законодательства ЕВРАЗ обязан проводить обучение по охране труда и промышленной безопасности два раза в год (одна неделя обучения и экзамен). Каждый работник проходит проверку на знание рабочих инструкций и норм ОТ, ПБ и Э. Инженерно-технические специалисты проходят ежегодную аттестацию комиссиями на предмет знания правил безопасности по ОТ, ПБ и Э и реагирования в чрезвычайных ситуациях. Кроме того, после продолжительного отпуска работники также должны пройти тестирование на знание правил поведения в экстренных ситуациях.

Помимо соблюдения требований законодательства, в ЕВРАЗе уделяется большое внимание проведению практических занятий. Работники и подрядчики всех уровней проходят курсы обучения и практические тестирования на различных тренажерах. В Угольном сегменте продолжается проект «Виртуальная шахта», который предусматривает использование тренажеров по электробезопасности, проведению работ на высоте и пр. В регионе Сибирь Стального сегмента ЕВРАЗ активно использует потенциал своего учебного центра и планирует в следующем году расширить свои учебные базы. В ЕВРАЗе отводится почти 2,5¹ млн человеко-часов на обучение и подготовку работников в области охраны труда и промышленной безопасности.

Программа развития лидерских качеств для руководителей

Для дальнейшего улучшения корпоративного поведения в сфере безопасности необходимо повышать уровень вовлеченности

¹ Данные представлены по ЕВРАЗ ЗСМК (в том числе Евразруда), ЕВРАЗ НТМК, ЕВРАЗ КГОК и Распадской Угольной Компании.

Пример из практики



НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ЕВРАЗЕ

Для развития культуры безопасности в ЕВРАЗе ежегодно проводится Неделя безопасности. Включающая различные мероприятия по охране труда и технике безопасности. С 16 по 22 апреля 2018 года в ЕВРАЗЕ в пятый раз прошла Неделя безопасности. Во время этой акции работники Компании имеют возможность сдать анализы на ВИЧ, принять участие в викторине по технике и процедурам безопасности, а также стать участниками кампании по обмену сигарет на полезные для здоровья напитки (в столовых ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОК (Качканарский ГОК) было собрано более 2 тыс. сигарет).

Неделя безопасности позволяет провести обсуждение важных вопросов не только с работниками Компании, но и с населением в регионах присутствия. В 2018 году основное внимание уделялось проведению специальных уроков по транспортной и пожарной безопасности для школьников и студентов.

руководителей. Линейные руководители, как часть общего руководящего состава, играют важную роль в развитии культуры охраны труда и промышленной безопасности. В 2018 году в Группе была запущена программа развития лидерских качеств для линейных руководителей, которая входит в более широкую программу, цель которой – обеспечить соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности всеми работниками ЕВРАЗа, а также внедрить безопасные методы работы на производстве. В программе развития лидерских качеств оговариваются критерии определения безопасного поведения руководителей, действий по оценке и обратной связи по вопросам ОТ, ПБ и Э.

ЕВРАЗ внес изменения в систему оценки эффективности руководителей, дополнив ее показателями уровня взаимодействия по вопросам ОТ, ПБ и Э. В 2018 году в регионе Сибирь Стального сегмента прошла оценка руководителей 41 подразделения; в 2019 году такая оценка будет проведена еще в 50 подразделениях.

В дополнение к программе развития лидерских качеств линейных руководителей ЕВРАЗ намерен задействовать работников всех уровней в развитии культуры безопасности.

Поведенческие беседы по безопасности и процедуры безопасного выполнения работ

Поведенческие беседы по безопасности и процедуры безопасного выполнения работ – еще одна составляющая программы развития культуры безопасности ЕВРАЗа, целью которой является повышение осведомленности и вовлеченности работников. Они позволяют зафиксировать случаи

небезопасного поведения и устранить его до возникновения инцидента. В предыдущие годы мы занимались вопросом разработки поведенческих бесед по безопасности и созданием внутренних IT-решений, которые позволяют регистрировать количество таких бесед, отслеживать тенденции и принимать корректирующие меры. В 2018 году мы обращали внимание не на количество разговоров и наблюдений, проведенных руководителями, а на их качество.

В дополнение к ранее разработанному количественному показателю оценки был также введен качественный показатель. Каждая проводимая руководителем поведенческая беседа по безопасности и его наблюдения оцениваются по трехбалльной шкале. Руководитель получает один балл за отметку о нарушении правил безопасности, например за неправильное использование средств индивидуальной защиты. Два балла – если после проведения беседы в поведении сотрудника были зафиксированы изменения. И наконец, три балла могут быть получены в случае усовершенствования ранее разработанной процедуры безопасного проведения работы или другого аспекта обеспечения корпоративной безопасности. Кроме трехбалльной системы оценки был также введен единый формат бесед по безопасности. На ЕВРАЗ ЗСМК успешно проведен пилотный проект. В 2019 году запланированы изменения на всех предприятиях Группы.

Выявление и проверка ключевых рисков для здоровья и безопасности

Выявление ключевых рисков для здоровья и безопасности является неотъемлемой частью системы охраны здоровья и промышленной безопасности. Дирекция по охране труда проводит оценку рисков и дальнейшую разработку инициа-

тив по управлению данными рисками, а также определяет их количественные и качественные цели. Большая часть (70–80%) серьезных травм и смертельных случаев в ЕВРАЗе попадают в одну из шести основных категорий рисков. В тройку лидеров входят обрушение породы, падения с высоты и столкновения с передвижным оборудованием. Выявление рисков для здоровья и безопасности стало приоритетной темой на стратегической сессии по ОТ, ПБ и Э, проведенной в 2018 году.

В ходе стратегической сессии по ОТ, ПБ и Э было принято решение актуализировать тесты по безопасности для персонала. Вместо того чтобы проверять знание работниками правил техники безопасности и охраны труда, Группа займется проверкой соблюдения требований и внедрением нового подхода к тестированию, основанного на использовании конкретных примеров. Практические примеры также затрагивают вопросы выявления рисков, и работникам предлагается пройти практические тесты.

Для уменьшения рисков нарушения безопасности, связанных с человеческим фактором, были разработаны психофизиологические тесты для оценки склонности к риску. В 2018 году в регионе Сибирь Стального сегмента было проведено психофизиологическое тестирование электриков и специалистов по взрывным работам. На 2019 год запланированы проверки слесарей по обработке металла и операторов машин. В следующем отчетном периоде Компания также намерена провести психофизиологическое тестирование в регионе Урал Стального сегмента.

