

# Обращение президента

## Уважаемые представители заинтересованных сторон!

Рад представить вашему вниманию первый отчет ЕВРАЗа об устойчивом развитии. Решение подготовить отдельный Отчет об устойчивом развитии является логическим шагом в рамках постоянно реализуемых мер Группы, направленных на улучшение экономических, социальных и экологических аспектов нашей деятельности. Выпуск Отчета отражает нашу приверженность принципам прозрачности и корпоративной социальной ответственности.

Группа убеждена, что создание ценности в долгосрочной перспективе и достижение надежных операционных и финансовых результатов невозможно без систематического управления деятельностью в области устойчивого развития. Являясь глобальной горно-металлургической компанией, ЕВРАЗ осознает важность обеспечения высочайшего уровня охраны труда и промышленной безопасности, вовлечения и развития работников, охраны окружающей среды, содействия развитию регионов присутствия и поддержания взаимовыгодных отношений со всеми группами заинтересованных сторон.

Инициативный и сбалансированный подход к управлению вопросами устойчивого развития на всех этапах операционной деятельности Группы является неотъемлемой частью корпоративной культуры ЕВРАЗа. Группа стремится внедрять передовые практики в области устойчивого развития и способствует достижению целей устойчивого развития (ЦУР), принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.

В 2018 году Группа добилась впечатляющих результатов и продемонстрировала финансовую и операционную устойчивость. За отчетный год показатель EBITDA ЕВРАЗа достиг 3 777 млн долл. США, что является самым высоким значением с 2008 года. Этот результат был достигнут благодаря реализации инициатив по повышению эффективности и сокращению затрат, а также мер по улучшению показателей в области устойчивого развития. Значительные финансовые и операционные результаты позволяют Группе расширять области, границы и направления деятельности в рамках устойчивого развития ЕВРАЗа и создавать ценность для заинтересованных сторон.

Один из важнейших проектов в области устойчивого развития в 2018 году – строительство и запуск доменной печи № 7 в Свердловской области (ЕВРАЗ НТМК). Данная доменная печь позволяет производить 2,6 млн т чугуна в год и считается одной из самых экологически чистых в России: она увеличивает степень очистки отходящих газов на 250% и сокращает потребление кокса на 5 кг на тонну по сравнению с другими действующими печами. Запуск новой доменной печи позволил Группе не только существенно улучшить экологические показатели, но и создать новые рабочие места.



## ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Горно-металлургическое производство, как правило, связано с высоким уровнем производственных рисков, именно поэтому обеспечение безопасности работников и подрядчиков является приоритетом для Группы. Подход ЕВРАЗа к управлению охраной труда и промышленной безопасностью заключается в повышении культуры безопасности среди работников и подрядчиков, соблюдении всех применимых законов, мониторинге рисков и управлении ими.

Главными целями Группы в сфере охраны труда и промышленной безопасности являются снижение количества случаев травматизма со смертельным исходом до нуля,

постоянное повышение культуры безопасности и достижение коэффициента частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) ниже 1 к 2021 году. В 2018 году показатель LTIFR практически не изменился по сравнению с 2017 годом и составил 1,91 в расчете на 1 млн ч.

Несмотря на масштабную работу, проводимую ЕВРАЗом для улучшения показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, я с глубоким сожалением сообщаю, что в 2018 году произошло десять несчастных случаев со смертельным исходом – шесть с работниками Группы и четыре с подрядчиками. Группа провела тщательные расследования

всех этих случаев и разработала меры по предотвращению повторения аналогичных событий в будущем.

В 2018 году Группа сосредоточилась на двух новых инициативах в сфере безопасности – на программе обеспечения безопасности подрядчиков и на анализе показателей по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при оценке результатов работы операционных менеджеров. Группа также провела для наших работников и подрядчиков мероприятия, посвященные безопасности, такие как Неделя безопасности и молодежная конференция ЕВРАЗа «Safety First. Безопасность превыше всего».

## УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Группа высоко ценит своих работников и стремится создать такую систему мотивации, при которой каждый из них сможет в полной мере реализовать свой потенциал. ЕВРАЗ придерживается комплексного подхода к созданию благоприятных и конкурентоспособных условий труда, обучению и развитию персонала, развитию корпоративной культуры и реализации всесторонней социальной политики.

ЕВРАЗ уделяет особое внимание обучению и развитию персонала, а также работе с молодыми специалистами. В 2018 году Группа приняла участие и провела ряд крупных образовательных мероприятий, включая программу WorldSkills, программу «Новые лидеры ЕВРАЗа» и новую корпоративную программу обучения ТОП-300. Группа также впервые провела форум, посвященный вопросам наставничества, и запустила новый проект под названием «Наставничество. Перегрузка».

В 2018 году Группа продолжила работу над совершенствованием и структурированием системы вознаграждения: была проведена оценка по системе грейдинга и пересмотрен подход к определению размера вознаграждения. По окончании данной предварительной работы в 2019 году будет запущен двухлетний проект по улучшению системы вознаграждения в Группе.

Еще одним важным событием 2018 года стал проект по оптимизации организационной структуры ЕВРАЗа в соответствии с результатами сравнительного анализа структур крупнейших российских металлургических компаний. В настоящее время Группа работает над оптимизацией количества уровней управления, что будет способствовать более оперативному принятию решений и совершенствованию процессов контроля.

Группа поощряет открытый и прозрачный обмен информацией и регулярно получает обратную связь от работников. Начиная с 2016 года ЕВРАЗ проводит ежегодное исследование вовлеченности сотрудников «Мы вместе». В 2018 году географический охват опроса был расширен и включил работников Центра сервисных решений, АО «ЕВРАЗ Металл Инпром» и ООО «ЕвразТехника». Результаты опроса, проведенного в 2018 году, показали, что уровень вовлеченности работников вырос на 1 п. п. (до 53%), что свидетельствует о положительной тенденции в области удовлетворенности работников.

## УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Комплексный подход к управлению воздействием на окружающую среду имеет важнейшее значение для роста и непрерывности деятельности Группы. Принципы минимизации негативного воздействия на окружающую среду и эффективного использования ресурсов применяются в повседневной деятельности ЕВРАЗа.

Группа внедрила систему экологического менеджмента (СЭМ), которая обеспечивает снижение экологических рисков и соблюдение всех нормативных требований. Система экологического менеджмента также включает оценку экологического и социального воздействия, комплексное исследование по природоохранным вопро-

сам и управление проектами в области охраны окружающей среды.

В 2018 году ЕВРАЗ добился значительных успехов в направлении снижения негативного воздействия на окружающую среду. К концу 2018 года потребление свежей воды сократилось на 29%, переработка отходов (за исключением отходов горной добычи) в целом составила 111,3% по сравнению с 104,7% за 2017 год. По состоянию на декабрь 2018 года общий объем выбросов парниковых газов снизился на 6,9% по сравнению с аналогичным периодом 2017 года, при этом выбросы основных загрязняющих веществ в атмосферу (совокупность выбросов оксидов азота ( $\text{NO}_x$ ),

оксидов серы ( $\text{SO}_x$ ), твердых частиц и летучих органических соединений (ЛОС) сократились почти на 6,5%.

Группа реализует различные экологические программы и уделяет особое внимание поиску новых способов снижения воздействия на экосистемы. Одним из наиболее значимых проектов, реализованных в данной области в 2018 году, стало восстановление нарушенных земель на старом объекте хранения отходов ЕВРАЗ ЗСМК. В рамках проекта было восстановлено 17,9 га земель и посажено 2,4 тыс. сосен, после чего территория была передана администрации города Новокузнецка.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Достижение стратегических целей Группы зависит от стабильности экономических и социальных условий в основных регионах присутствия. Как крупный работодатель и налогоплательщик, ЕВРАЗ осознает свои обязанности по поддержке местных сообществ. С учетом этого Группа реализует ряд крупных проектов, направленных на оказание спонсорской поддержки и продвижение образования и спорта, развитие инфраструктуры и охрану окружающей среды.

В 2018 году ЕВРАЗ оказал помощь на федеральном уровне Центру детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева, цель которого – повышение качества лечения острого миелоидного лейкоза у детей. Группа также способствует развитию образования и культуры, оказывая спонсорскую поддержку Центру документального кино (Москва), Музею современного искусства «Гараж» (Москва), Ельцин Центру (Екатеринбург), Новокузнецкому драматическому театру, мужскому волейбольному клубу «Динамо» (Москва) и международному турниру по дзюдо «Большой шлем» (Екатеринбург).

Стремление Группы повысить уровень жизни населения в регионах присутствия не ограничивается крупномасштабными проектами, которые координирует головной офис. Работники ЕВРАЗа принимают активное участие в ряде волонтерских и благотворительных инициатив, помогая людям в сложных жизненных ситуациях, оказывая поддержку детям и организуя социальные и спортивные мероприятия. В среднесрочной перспективе Группа рассматривает возможность создания волонтерской программы для дальнейшего развития этого направления и поддержки волонтеров на местном уровне.

ЕВРАЗ продолжит работу над созданием ценности для акционеров и других заинтересованных сторон. Уверен, что это станет возможным только при постоянном совершенствовании показателей деятельности в области устойчивого развития и дальнейшей интеграции экономических, социальных и экологических аспектов в процесс принятия решений в Группе.



**Александр Фролов**  
Президент